

ПИТАНЕ

от РАЧО ШЕЙТАНОВ – общински съветник,
от заседание на Общински съвет Габрово,
проведено на 25.07.2019 г.

Уважаема госпожо председател, госпожо Христова, скъпи колеги, гости,

Аз първо искам да благодаря, че на третия въпрос от миналото ми питане се отговори веднага и контейнерът беше сменен. Сега нямам отговор на другите въпроси, които бях задал на предишната сесия. Те са за транспорта и за ремонта на улиците в кв. Бичкия. Надявам се, че на следващата сесия ще ми дадете отговор и на тези въпроси.

Сега имам следните въпроси и питання към Вас, госпожо Христова:

Единият от въпросите е във връзка с положението, което се създаде в страната с тези обилни валежи и с тези проблеми по придвижвания на транспортни средства и хора по време на тези порои. В Габрово наистина се образуваха на много места локви, което според мен не се дължи на лошото проектиране на отводнителните шахти, а на това, че те не се почистват. Имам предвид района около Lidl, който се намира в кв. Младост и тук по централните улици, включително и на бул. Хемус. Там отводнителните шахти не са почистени добре и стават големи наводнения.

Другото, което е притеснително, това е почистването на речните корита в нашата община. Какво е състоянието на речните корита? Аз имам наблюдение и видях, че от Конашки мост нагоре към Шиваров мост, има много дървета и предмети, които застрашават, запушване на мостове, канали, както преди време се беше заприщил Бичкият мост и стана там голямо наводнение. Същото се отнася за почистването на коритата, примерно на Жълтешката река и другите реки в общината.

Какво е състоянието на речните корита, за да може евентуално есента, ако имаме нови такива обилни валежи Общината да излезе чиста от тях и да нямаме, дай боже, тежки случаи и големи наводнения на частните домове и общински и обществени сгради, особено мазетата?

Това ми е първият въпрос във връзка с почистването на речните корита и шахтите.

Вторият ми въпрос е във връзка с въпроси, които съм задавал няколко пъти.

На мои питання на заседания на Общинския съвет от 31.05.2018 г. и 20.12.2018 г., във връзка със заплащането на допълнителни възнаграждения за постигнати резултати на служителите в общинската администрация, ми отговорихте, че средствата за тях са заложили в размер на 8 % за 2018 г. и 5 % за 2019 г. За периода 2013-2018 г. от тези средства сте изплатили допълнителни трудови възнаграждения само на работещите служители по проекти. В тази връзка смятам, че има нарушение на правилата по разходване на тези 8%, тъй като в тях се включват само средствата по чл. 107, ал. 14, т. 1-5, чл. 67, ал. 7, т. 5 от Кодекса на труда, но не се включват средствата за допълнителни възнаграждения по т. 6 - на работещите по проекти, тъй като в Кодекса на труда ясно е регламентирано, че: „Допълнителните възнаграждения за постигнати резултати на служителите за изпълнение и/или управление на проекти или програми, се финансират от бюджета на съответния проект, и се изплащат от него след верифициране на разходите за тези възнаграждения“.

В Чл. 14, ал. 1 от Закона за защита от дискриминация е регламентирано, че „Работодателят осигурява равно възнаграждение за еднакъв или равностоен труд“

Ал. 2. Ал. 1 се прилага за всички възнаграждения, плащани пряко или непряко, в брой или в натура независимо от срока на трудовия договор и продължителността на работното време.

Ал. 3 Критериите за оценка на труда при определяне на трудовите възнаграждения и оценката на трудовото изпълнение са еднакви за всички работници и служители и се определят с колективните трудови договори или с вътрешните правила за работната заплата, или с нормативно установените условия и ред за атестиране на служителите в държавната администрация без оглед на признаците по чл. 4, ал. 1.

Както виждаме, в чл. 14, ал. 3 от Закона за дискриминация. се посочват два вида критерии, съответно за два вида оценки - оценка на труда при определяне на трудовото възнаграждение и оценка на трудовото изпълнение.

Законодателят поставя пред работодателя императивното изискване критериите за тези оценки да бъдат еднакви за всички работници и служители в неговото предприятие. Това е начин да се предотвратят всякакви опити за дискриминиране на работника по отношение оценката на труда му при определяне на началното трудово възнаграждение и в последствие в процеса на осъществяване на трудовото правоотношение при оценката на трудовото му изпълнение. Ако работодателят предвиди различни критерии за оценка за различните работници, или ги прилага различно, то той извършва акт на дискриминация.

Съгласно приетите Правила за работна заплата, допълнителни възнаграждения не получават само служителите, получили „неприемливи резултати“. От това следва, че тези които имат оценка „неприемливи резултати“ не могат да получат премии. Следва ли, че нашите служители в община Габрово са оценени с такава оценка „неприемливи резултати“?

Съгласно указанията за съставянето и изпълнението на бюджетите на Общините и на средствата за сметките от европейския съюз за 2019 г. с изх. № ФО-1/15.01.2019 г. „Икономията на разходите за персонал може да се използва текущо или с натрупване само за изплащането на допълнителни възнаграждения и дължимите за тях осигурителни вноски“.

Във връзка с горепрочетеното, искам да поставя следните три въпроса:

1. Как ще се изразходват заложените средства от 5 % през 2019 година, тъй като Вие отново не предоставяте допълнителни възнаграждения на служителите си в периодите, които са разписани в Кодекса на труда – това е да се изплащат 4 пъти годишно?

2. Каква е причината Ви да откажете предоставените допълнителни възнаграждения на служителите на Община Габрово?

3. Каква е икономията към 30.06.2019 г. и как ще я разпределите съгласно указанията на Министерството на финансите?

Благодаря.



ДО
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ – Габрово

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ГАБРОВСКА ОБЛАСТ
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ – ГАБРОВО
№ 110-183/29.08.2019 г.

ОТГОВОР

НА ПИТАНЕ НА Г-Н РАЧО ШЕЙТАНОВ,
ОТ ЗАСЕДАНИЕ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ, ПРОВЕДЕНО НА 25.07.2019Г.

ВЪПРОСИ: 1. Единият от въпросите е във връзка с положението, което се създаде в страната с тези обилни валежи и с тези проблеми по придвижвания на транспортни средства и хора по време на тези порои. В Габрово наистина се образуваха на много места локви, което според мен не се дължи на лошото проектиране на отводнителните шахти, а на това, че те не се почистват. Имам предвид района около Lidl, който се намира в кв. Младост и тук по централните улици, включително и на бул. Хемус. Там отводнителните шахти не са почистени добре и стават големи наводнения.

Другото, което е притеснително, това е почистването на речните корита в нашата община. Какво е състоянието на речните корита? Аз имам наблюдение и видях, че от Конашки мост нагоре към Шиваров мост, има много дървета и предмети, които застрашават, запушване на мостове, канали, както преди време се беше заприщил Бичкиния мост и стана там голямо наводнение. Същото се отнася за почистването на коритата, примерно на Жълтешката река и другите реки в общината.

Какво е състоянието на речните корита, за да може евентуално есента, ако имаме нови такива обилни валежи Общината да излезе чиста от тях и да нямаме, дай боже, тежки случаи и големи наводнения на частните домове и общински и обществени сгради, особено мазетата?

Това ми е първият въпрос във връзка с почистването на речните корита и шахтите.

2. Вторият ми въпрос е във връзка с въпроси, които съм задавал няколко пъти.

На мои питання на заседания на Общинския съвет от 31.05.2018 г. и 20.12.2018 г., във връзка със заплащането на допълнителни възнаграждения за постигнати резултати на служителите в общинската администрация, ми отговорихте, че средствата за тях са заложили в размер на 8 % за 2018 г. и 5 % за 2019 г. За периода 2013-2018 г. от тези средства сте изплатили допълнителни трудови възнаграждения само на работещите служители по проекти. В тази връзка смятам, че има нарушение на правилата по разходване на тези 8%, тъй като в тях се включват само средствата по чл. 107, ал. 14, т. 1-5, чл. 67, ал. 7, т. 5 от Кодекса на труда, но не се включват средствата за допълнителни възнаграждения по т. 6 - на работещите по проекти, тъй като в Кодекса на труда ясно е регламентирано, че: „Допълнителните възнаграждения за постигнати резултати на служителите за изпълнение и/или управление на проекти или програми, се финансират от бюджета на съответния проект, и се изплащат от него след верифициране на разходите за тези възнаграждения“.

Съгласно указанията за съставянето и изпълнението на бюджетите на Общините и на средствата за сметките от европейския съюз за 2019 г. с изх. № ФО-1/15.01.2019 г. „Икономията на разходите за персонал може да се използва текущо или с натрупване само за изплащането на допълнителни възнаграждения и дължимите за тях осигурителни вноски“.



Във връзка с горепрочетеното, искам да поставя следните три въпроса:

1. Как ще се изразходват заложените средства от 5 % през 2019 година, тъй като Вие отново не предоставяте допълнителни възнаграждения на служителите си в периодите, които са разписани в Кодекса на труда – това е да се изплащат 4 пъти годишно?

2. Каква е причината Ви да откажете предоставените допълнителни възнаграждения на служителите на Община Габрово?

3. Каква е икономията към 30.06.2019 г. и как ще я разпределите съгласно указанията на Министерството на финансите?

Благодаря.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ШЕЙТАНОВ,

По поставените от Вас въпроси Ви информирам следното:

ПЪРВИ ВЪПРОС: Почистването на отводнителните съоръжения (решетки) е ангажимент на ОП Благоустройство. Този процес е постоянен. Действително при много обилни валежи (порои) за кратък период на действие в определени места се получават критични ситуации, тъй като и да не са запушени отводнителните съоръжения, вода с такъв дебит за кратко време не може да бъде поета от тях. В същото време при такива обилни валежи, особено съпроводени със силен вятър, се получава и моментно запушване на решетките на отводнителните оттоци от счупени клони, листа и друга храстова и дървесна растителност, обрушени по време на бурята. Факт е, че след намаляване интензивността на валежа, и отнемането на наносите, нанесени при пороите върху отводнителните решетки, постепенно те поемат водата, т.е. са проводими. Обърнато е внимание на ОП Благоустройство за критични участъци, с оглед превантивно почистване на отводнителните съоръжения, но наносите, нанесени по време на обилните валежи няма как да се предотвратят.

Речните корита на територията на града, както и коритата на деретата и водостоците, са под постоянно наблюдение. Участъкът от р. Янтра от Конашкия мост до Шиваров мост е почистван през 2016-та и през 2017-та година, като на места са изградени или възстановени подпорни стени, укрепващи бреговете. Река Овчарка (Жълтешка река) беше основно почистена от дървета в участъка между село Жълтеш и гр. Габрово. Извън урбанизирана територия задължение за почистване на наноси има държавата в качеството си на собственик. Реката, преминаваща през село Жълтеш, е почиствана през 2017-та и 2018-та година, изградени са и подпорни стени, и в момента е с нормална проводимост. Въпреки предприетите мерки от страна на Общината, предвид стръмния планински терен, интензивните валежи свличат скатовете и се натрупват наноси в урбанизираната територия. През тази година беше извършено почистване на коритото на р. Янтра в района на Бичкинята, на ул. "Капитан Дядо Никола", ул. „Ропотамо“, ул. „Бяла река“, кв. Недевци и др. Предстои премахване на опасни дървета от коритото на реката в района на ул. „Минковото“, кв. Етъра. Почиствани са участъци от р. Паничарка, р. Синкевица, дере Репивец в района на Северна индустриална зона, над 70 водостоци и малки дерета на територията на града, част от тях – неколkokратно.

Към настоящия момент коритата на големите реки са в състояние да приемат високи води. При интензивни и продължителни валежи е възможно преливането на малки дерета и водостоци,



което би довело до временни неудобства за гражданите. Общината разполага с необходимите сили и средства за реакция при необходимост.

ВТОРИ ВЪПРОС: Съгласно чл.24, ал. 2 от Вътрешните правила за работни заплати допълнителни възнаграждения за постигнати резултати **може да се изплащат** четири пъти годишно – през април, юли и октомври за текущата година и през м. януари за предходната година.

Към 30.06.2019 г. разликата между плана (пропорционално) и отчета в параграф 01-00 „Заплати и възнаграждения за персонала, нает по трудови и служебни правоотношения“ в дейност „Общинска администрация“ е в размер на 47 002 лв. След приключване на бюджетната година и отчитане на реализираната икономия и с оглед финансовите възможности на Община Габрово, действащата нормативна уредба и указанията на Министерство на финансите, същата ще бъде използвана за служителите в дейност „Общинска администрация“.

Съгласно ФО 1/15.01.2019 г. : „Икономията на разходите за персонал може да се използва текущо или с натрупване само за изплащането на допълнителни възнаграждения и дължимите за тях осигурителни вноски. При наличие на преходен остатък от 2018 г., част от него може да се ползва за увеличение на средствата за персонал.“ В тази връзка считано от 01.01.2019 г. на всички служители в Общинска администрация - Габрово се повишиха работните заплати средно с 10%.

С уважение,

Таня Христова

Кмет на Община Габрово