

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
ГАБРОВСКА ОБЛАСТ  
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ - ГАБРОВО  
№ ....  
До - 110/31.05.2018

**ПИТАНЕ**  
**от РАЧО ШЕЙТАНОВ – общински съветник,**  
**от заседание на Общински съвет – Габрово,**  
**проведено на 31.05.2018 г.**

Въпросът, който искам да поставя е във връзка с отговор, който получих на 29.06.2017, във връзка с питането ми от 25.05.2017 г. Става въпрос за заплатите на общинските служители. В този отговор, който получих, оттогава досега е изминал почти една година и аз имам допълнителни въпроси, защото съгласно отговора, който получих, там Вие цитирате Наредбата за прилагане по трудовите правоотношения на държавната администрация и цитирате членове 12, ал. 1, вътрешни правила и т.н. Няма да чета точно отговора. В отговора Вие mi отговаряте, че видно от цитираната разпоредба увеличение на основните работни заплати в администрацията е възможно на база получени оценки при атестация и наличие на финансов ресурс. След приемане на Закона за държавния бюджет на Република България за 2018 г., с който ще бъдат определени стандартите на издръжка на общинската администрация, ще бъде направена преценка, с оглед на финансовите възможности за повишаване на работните заплати.

Въпросът е следният:

Всички ние знаем, че след като в закона и в Кодекса на труда от 2012 г. се премахна клас за прослужено време, и по този начин държавните и общински служители могат да получат допълнително трудово възнаграждение, съгласно Кодекса на труда, чл. 107а, ал. 14. Конкретният ми въпрос е как се разпределят средствата за работна заплата в Община Габрово, колко процента са за основни заплати и колко процента за допълнителни трудови възнаграждения, съгласно Кодекса на труда, чл. 107а, ал. 14?

Аз четох и Закона за държавния служител, където в чл. 67 брутната заплата се състои от основна заплата и допълнителни възнаграждения. Как става разпределението на тези възнаграждения в нашата община?

Благодаря за вниманието.



ДО  
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ – Габрово

## ОТГОВОР

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ГАБРОВСКА ОБЛАСТ

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ - ГАБРОВО

№ ГЕО - 120/28.06.2018

**НА ПИТАНЕ НА Г-Н РАЧО ШЕЙТАНОВ,  
ОТ ЗАСЕДАНИЕ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ, ПРОВЕДЕНО НА 31.05.2018г.**

**ВЪПРОС:** Въпросът, който искам да поставя е във връзка с отговор, който получих на 29.06.2017 г., във връзка с питането ми от 25.05.2017 г. Става въпрос за заплатите на общинските служители. В този отговор, който получих, оттогава досега е изминала почти една година и аз имам допълнителни въпроси, защото съгласно отговора, който получих, там Вие цитирате Наредбата за прилагане по трудови правоотношения на държавната администрация и цитирате членове 12, ал.1, вътрешни правила и т.н. Няма да чета точно отговора. В отговора Вие ми отговаряте, че видно от цитираната разпоредба увеличение на основните работни заплати в администрацията е възможно на база получени оценки при атестация и наличие на финансов ресурс. След приемане на Закона за държавния бюджет на Република България за 2018 г., с който ще бъдат определени стандартите на издръжка на общинската администрация, ще бъде направена преценка, с оглед на финансовите възможности за повишаване на работните заплати.

Въпросът ми е следният:

Всички ние знаем, че след като в закона и в Кодекса на труда от 2012 г. се премахна клас за прослужено време, и по този начин държавните и общински служители могат да получат допълнително трудово възнаграждение, съгласно Кодекса на труда, чл.107а, ал.14. **Конкретният ми въпрос е как се разпределят средствата за работна заплата в Община Габрово, колко процента са за основни заплати и колко процента за допълнителни трудови възнаграждения, съгласно Кодекса на труда, чл.107а, ал.14?**

Аз четох и Закона за държавния служител, където в чл.67 брутната заплата се състои от основна заплата и допълнителни възнаграждения. Как става разпределението на тези възнаграждения в нашата община?

Благодаря за вниманието.

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ШЕЙТАНОВ,**

По поставените от Вас въпроси Ви информирам следното:

Средствата за работна заплата в Община Габрово са планирани за 2018 г. съгласно утвърдената численост на персонала, достигнатите нива на работните заплати и нормативните изисквания. Допълнителните възнаграждения на служителите, работещи по трудово и служебно правоотношение са:

1. допълнително възнаграждение за прослужено време;
2. допълнително възнаграждение за нощен труд;
3. допълнително възнаграждение за извънреден труд;
4. допълнително възнаграждение за работа през официалните празници;
5. допълнително възнаграждение за времето на разположение;
6. допълнително възнаграждение за постигнати резултати;

ОБЩИНА



ГАБРОВО

7. допълнително възнаграждение за изпълнение и/или управление на проекти или програми.

На служителите в общинска администрация за допълнителни възнаграждения по чл.107 а, ал.14 от Кодекса на труда и по чл.67 от Закона за държавния служител, са предвидени средно 8%.

С уважение,  
Таня Христова  
*Кмет на Община Габрово*



Габрово, 5300, пл. Възраждане 3, тел: 066 818 400, факс: 066 809 371, [www.gabrovo.bg](http://www.gabrovo.bg)