

Измана

от Мариана Металева Малева
ЕГН 6707082194

адрес: гр. Таброво, бул. Мухоморски 154

Досиеното Деяниславо,

Изманието ми е за Решението
№ 79 / 24.07.2017, с което се именува
от ОБС - Таброво мяст да развине
на социалните услуги в община Таброво
за 2015 година.

Документът, който е качен на
сайта на община Таброво, е със
свъртлив номер: именува на подмен
на желанието на обществения екип
при община Таброво. На 7 и 11-та
позивна именувам подмените на
- г-р Мелица Енефранов, гуреник на
РЗМ - Таброво;
- комендант Деяниславо Дотков, гурек-
тор на Общинската гуреник на ОБСР -
Таброво.

Имената на подмените означава
имена на всеизвестните, а ми маки
и имена на документи!

Они могат ефективно седем вярноса.
Мелани ми Завоитта емоитоси

Всички произтичащи от плана за развитие на социалните услуги, приемат Решение № 79 / 27.04.2014. от УСС - гр. Бургас, административни актове. Процедура и генезиса?

2) Каква е процедурата за съставяне на менюта на социални работници в УИ ЕТ ДМЗ - кв. Борово, гр. Бургас?

2.1. От описването на УИ ЕТ гр. Бургас, 30.04.2015. което наредбата за социални работници са назначени, каква е процедурата по назначаването на с какво университетско образование и специалности са назначавани за позицията, социални работници в УИ ЕТ?

2.2. Какво са назначителите социални работници са освободителни работодател и в момента на освобождаването на какъв трудов договор са днес:

- в срок на изпитване
- или на безсрочен трудов договор в граница централна - кв. Борово и в изпитна сфера?

Какво си мисл са назначавани по възникването отначало в граница централна - кв. Борово - кв. изпитна сфера за

невозмога ни остваривањем иа уџити
кени до 30.07.2015.?

2.3. Којеви компетентности и
спецификацији се премаћу?

3) Познатија Роквогнмеа иа
уџити обезбавана е е конкурса, која
и е која мерила се нудити уџити
словеса на конкурс?

3.1. Роквогнмеа, којима е диоци
та роквогнмеа глава уџити за нас
такође ни се неће ни н како
универзитетско образовање и спе-
цификацији нудити?

3.2. Наставници роквогнмеа иа
уџити мерила е професионалност
тако и практични ошти пред
наставањем ни та тако позн-
уџити е обезбавана на ефикасности
уџити ни нудити нудити нудити
судити и уџити?

3.3. Којеви, како управљање
и роквогнмеа рабонија на глава уџити
тако за наставањем ни се неће ни
за сеја и мерила е уџити нудити
судити, Роквогнмеа нудити
тако е ефикасности за премаћу
ни објекти и спецификацији е
судити на рабонија и нудити
рабонија на сеја, сеја и мерила

е ментално емиграция и ООН / специ-
ални образователни програми,
кризисна интервенция на деца и
лица в риск?

Край на мисленото си транслати-
ционно отношение по горе документно,
когато са касир от Решение № 79 / 27.07.14
и по председателствата на председателствата
на ОДС - Ташево.

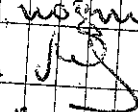
Моля за подкрепа писане отно-
во за повдигане на от днес вен-
поси!

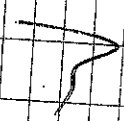
Благодаря на всички за вни-
манство!

1. Решение № 79 / 27.07.2014.
2. Пред да развием от емиграционна
целта в община Ташево за 2015 - 1 курс
3. Такаже на одобрение от всички погледен
с уважение!

30.07.2015.

в Ташево

с уважение! 
| М. Мисирска |



РЕШЕНИЕ № 79
24.04.2014 год.

Приемане на План за развитие на социалните услуги в община Габрово за 2015 г.

На основание чл. 21, ал. 1, т. 12 от ЗМСМА и във връзка с чл. 36б, ал. 4 от ППЗСП, Общински съвет – Габрово РЕШИ:

1. Приема План за развитие на социалните услуги в община Габрово за 2015 г.
2. Възлага на Кмета на Община Габрово, съгласно чл. 36б, ал. 5 от ППЗСП да изпрати Планът за развитие на социалните услуги за 2015 г. на изпълнителния директор на Агенцията за социално подпомагане чрез Регионалната дирекция за социално подпомагане в 14-дневен срок от неговото приемане.

Приложение: План за развитие на социалните услуги в община Габрово за 2015 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛ ОБС:

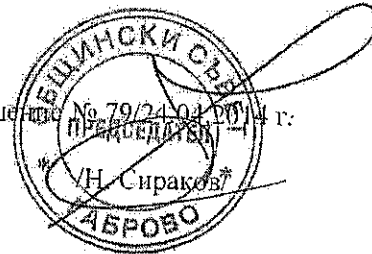


Д. Сираков/

ПРОТОКОЛИСТ:

/Р. Русева/

Приложение към Решение № 79/24.04.2014 г.
Председател ОБС:



ПЛАН ЗА РАВИТИЕ НА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ В ОБЩИНА ГАБРОВО ЗА 2015 ГОДИНА

Социалното включване е един от основните и важни приоритети от политиката на Община Габрово. В областта на социалната политика усилията на общината са насочени към предоставянето на качествени социални услуги, отговарящи на нуждите на жителите на общината и задоволяващи в максимална степен потребностите на представители от различни целеви групи.

Водеща цел в социалната политика на Община Габрово е предоставянето на интегрирани социални услуги, насочени към:

- превенция на изоставянето, реинтеграция и гарантиране здравето на децата в най-ранна детска възраст;
- осигуряване достоен и независим живот на възрастните хора;
- създаване и развитие на мрежа от услуги в общността, с цел осигуряване на достоен, независим живот на потребителите и създаване на възможности за пълноценно социално включване.

Към момента на територията на Община Габрово спектъра на предоставяните социални услуги е изключително широк. Предоставят се услуги в общността и специализирани институции, обхващащи представители на различни целеви групи:

- деца с увреждания;
- лица с различни по вид и степен на увреждания;
- лица в пенсионна възраст;
- лица с интелектуални затруднения и техните близки;
- лица, деца и семейства в семействата в риск;
- лица и деца от етническите групи;
- бездомни и безпризорни лица - осигуряване подслон и подкрепа през периода на активните зимни месеци;

В подкрепа процеса на планиране на социалната политика през 2011 г. с участието на всички заинтересовани страни – доставчици на социални услуги, представители на неправителствения сектор, външни консултанти в областта на социалните услуги бе разработена Стратегия за социално включване на Община Габрово, обхващаща периода 2011-2016 г. Основна цел на Стратегията е Община Габрово да се превърне в модерна и социално ангажирана общност, като в същото време се запазят и доразвият успешните социални практики и тенденции, разкрият нови социални услуги, насочени към социално приобщаване на всички членове на общността в областта на здравето, заетостта и образованието.

Целите, заложили в Стратегията са насочени към:

- Създаване на нови социални услуги, в центъра на които да е човекът и неговата личност, а не институцията;

ОБЩИНА

ГАБРОВО

- ✓ Регулярно провеждане на информационни кампании, във връзка с промотирането на видовете, целите и целевите групи, към които са насочени всички социални услуги.

Настоящият план за развитие на социалните услуги в Община Габрово за 2015г. е разработен, съгласно изискванията на чл. 36б, ал.4 от Правилника за прилагане закона за социално подпомагане.

ЧЛЕНОВЕ НА ОБЩЕСТВЕН СЪВЕТ ПРИ ОБЩИНА ГАБРОВО

Таня Христова.....
Кмет на Община Габрово

Снежана Сидерова.....
Директор на СОУ „Р. Каролев“

Радостина Братованова.....
Директор „Дирекция „Социално подпомагане“ – Габрово

Антоанета Янкабакова.....
Изпълнителен Директор „ИМКА“ – Габрово

Давче Пенчева.....
Директор на Областен съвет на БЧК-Габрово

прот. Руслан Дичев.....
архидерейски наместник на Габровска околия

д-р Петър Стефанов.....
Директор на РЗИ – Габрово

Магдалена Василева.....
Председател на УС на Сдружение „Общинско училищно настоятелство“

Росина Димитрова.....
Председател на УС на Сдружение „Бъдеще и
закрила на лица с интелектуални затруднения“

Светла Колева.....
Управител на Сдружение „Слънчев дом-2011“ ЕООД

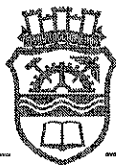
Денислав Донков.....
Директор на ОД на МВР – Габрово

Яна Максимова.....
Управител на „ЕКС-ПРЕС“ ООД

Добромир Проданов.....
Общински съветник

Нейо Пеев.....
Управител на „Алфрида Пеев“ ЕООД

Лена Елева.....
Директор Дирекция „Бюро по труда“ – Габрово



ДО
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ – ГАБРОВО

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ГАБРОВСКА ОБЛАСТ
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ – ГАБРОВО
№ 70-50/27.08.2015

ОТГОВОР
НА ПИТАНЕ НА Г-ЖА МАРИЕЛА ПЕНЧЕВА ПЕЕВА,
ОТ ЗАСЕДАНИЕ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ, ПРОВЕДЕНО НА 30.07.2015 г.

ВЪПРОС: *Уважаема госпожо Христова,*

1. С Решение № 79/24.04.2014 г. на Общински съвет Габрово се приема „План за развитие на социалните услуги в Община Габрово за 2015г.“. Документът, който е качен на сайта на Община Габрово е със следният порок: липса на подписи на членовете на общественения съвет при Община Габрово. На 7 и 11-та позиция липсват подписите на

- д-р Петър Стефанов, директор на РЗИ-Габрово;
- комисар Денислав Донков, директор на Областна дирекция на МВР-Габрово;

Липсата на подписи означава липса на волеизявления, а от това и липса на документ! От този факт следва въпроса: имат ли законна стойност всички произтичащи от плана за развитие на социалните услуги, приет с Решение № 79/24.04.2014 г. ОбС – Габрово, административни актове, процедури и действия?

2. Каква е причината за системното текучество на социални работници в Център за настаняване от семеен тип за деца и младежи с увреждания – кв. Борово, гр. Габрово?

2.1. От откриването на ЦНСТ до днес 30.07.2015г., колко кандидати за социални работници са назначени, каква е процедурата по назначаването им, с какво университетско образование и специалност са кандидатствали за позицията „Социален работник“ ЦНСТ?

2.2. Колко от назначените социални работници са освободени от работодателя и в момента на освобождаване им на какъв трудов договор са били:

- в срок на изпитване
- или безсрочен трудов договор в двата центъра – кв. Борово и кв. Трендафила?

Колко от тях са напуснали по взаимно съгласие в двата Центъра – кв. Борово и кв. Трендафила за периода от откриването на центровете до днес 30.07.2015г.?

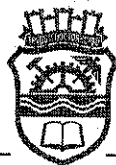
2.3. Какви вътрешни обучения и специализации са преминали?

3. Позицията Ръководител на ЦНСТ обявяван ли е с конкурс, кога и в коя медия са публикувани условията на конкурса?

3.1. Ръководителят, който ръководи в момента двата Центъра за настаняване от семеен тип какво университетско образование и специалност притежава?

3.2. Настоящият ръководител на центровете има ли професионален стаж и практически опит преди назначаването му на тази позиция в областта на социалните услуги или психологическото консултиране и дейности?

3.3. Конкретно, като управляващ и ръководещ работата на двата центъра за настаняване от семеен тип за деца и младежи с умствена изостаналост, Ръководителят притежава ли сертификат за преминати обучения и специализации в



сферата на работата и консултирането на лица, деца и младежи с психично страдание и СОП /специални образователни потребности/, кризисна интервенция на деца и лица в риск?

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ПЕЕВА,

Във връзка с постъпило от Вас питане от заседание на Общински съвет, проведено на 30.07.2015г., Ви информирам следното:

ОТНОСНО: *План за развитие социалните услуги в Община Габрово за 2015г.*

Съгласно изискванията на чл. 36б, ал.4 от Правилника за прилагане закона за социално подпомагане по предложение на кмета на общината и след съгласуване с дирекция "Социално подпомагане" и с обществения съвет по чл. 35 от Закона за социално подпомагане общинският съвет ежегодно до 30 април приема годишен план за развитие на социалните услуги на общинско равнище.

В изпълнение на чл.35 от Закона за социално подпомагане с Решение № 61/05.04.2012г. на Общински съвет Габрово е сформиран състава на Обществения съвет, при Община Габрово. Съвета включва в състава си представители на местната власт, неправителствения сектор, представители на местния бизнес, Българска православна църква и др. Съгласно решението на Общински съвет господин Денислав Донков в качеството му на Директор на ОД на МВР-Габрово и д-р Петър Стефанов – Директор РЗИ-Габрово са членове на Обществения съвет от месец април 2012г., като участието им в състава на Обществения съвет произтича преди всичко от служебните им ангажименти и правомощия, в качеството им на ръководители на двете институции.

Спазвайки изискванията на нормативната база на 31.03.2014г. е проведено редовно заседание на Обществения съвет, при дневен ред на заседанието - Обсъждане и приемане на План за развитие на социалните услуги в Община Габрово за 2015г. На заседанието са присъствали повече от 50% от членовете на Съвета, като поради наличието на кворум заседанието е проведено, обсъден и приет е Плана за развитие на социалните услуги. На заседанието на Обществения съвет г-н Донков и д-р Стефанов не са присъствали, като основната причина за тяхното отсъствие и неподписването на Плана за 2015г. е настъпила към този момент промяна в трудовите и служебните им ангажименти и правомощия. Господин Денислав Донков изпълнява длъжността Директор на ОД на МВР Габрово до месец август 2013г., след което служебните му ангажименти са прекратени. По аналогичен начин стои и въпроса с д-р Стефанов. Същия изпълнява длъжността Директор на РЗИ Габрово до месец декември 2013г., след което неговите служебни ангажименти също са прекратени.

Отчитайки важността и ангажираността на ОД на МВР Габрово и РЗИ Габрово по въпроси със социална насоченост, от изключително значение за ефективността и качеството на работа на Обществения съвет е наличието на представители и от двете институции в състава му. Към месец април 2014г. до окончателното избиране на ръководители на ОД на МВР Габрово и РЗИ Габрово не са предприемани действия за извършване промени в състава на Обществения свет. Също така за този период други причини не са налагали извършването на промени в състава на Съвета. Състава на Обществения съвет е променен през месец август 2014г. с решение № 187/28.08.2014г. на Общински съвет Габрово след назначаването на ръководители и на двете институции. Съответно в състава на Обществения съвет се включват г-н Борислав



Бончев - директор на ОД на МВР Габрово /назначен със заповед на Министъра на вътрешните работи от 23.07.2014г./ и изпълняващия към този момент длъжността директор на РЗИ Габрово д-р Димитров.

Предвид горепосоченото г-н Денислав Донков и д-р Стефанов не са запознати и не са подписали Плана за развитие на социални услуги в Община Габрово за 2015г. Липсата на техните подписи по никакъв начин не води до нищожност и невалидност на документа, както и всички последващи действия по неговото изпълнение. Плана за развитие на социалните услуги е представен за приемане в ОбС – Габрово в този вид на съгласуване и не са установени нередности или пропуски.

ОТНОСНО: *Подбора и назначаването на специалисти на длъжността „социален работник“ в Център за настаняване от семеен тип за деца и младежи с увреждания“.*

На 01.11.2013 г. стартира реализиране на проект BG051PO001-5.2.12-0014-C001 „Подобряване на грижата за деца с увреждания чрез разкриване на социална услуга в Община Габрово“. За сформирването на екип от специалисти за предоставянето на социалната услуга Община Габрово обяви конкурс за подбор на персонал за работа и за двата Центъра - кв.Трендафил и кв.Борово. За длъжността „социален работник“ обявата включва набирането на кандидати за работа за всеки един от двата Центъра.

Подборът на кандидатите за обявената длъжност е извършен по документи и събеседване. Съгласно „Процедурата за подбор на персонала“, утвърдена от Кмета на Община Габрово минималните изисквания за заемане на длъжността са: Образование – висше, бакалавър; Специалност – „Социални дейности“; „Социална педагогика“, „Психология“ или друга специалност хуманитарен профил.

Спазвайки публикуваните в обявата изисквания и Процедурата за подбор всички лица спечелили конкурса притежават необходимото образование. Списъка на лицата е публикуван на сайта на Община Габрово.

В рамките на проекта социалните работници в двата Центъра за настаняване от семеен тип са назначени със срочни договори по чл. 68, ал.1, т.1 от Кодекса на труда и във връзка с чл.70 от КТ със срок за изпитване 6 /шест/ месеца в полза на Работодателя/, със срок на договора – до приключване на проекта – 31.03.2015г.

ОТНОСНО: *Трудовата ангажираност на специалисти на длъжността „социален работник“.*

След разкриването на услугите като държавно делегирана дейност от 01.04.2015г., трудовите договори се сключват по чл.67, ал.2, във връзка с чл.70 от Кодекса на труда / безсрочни със срок на изпитване 6 месеца в полза на работодателя/.

От стартирането на услугата по проекта на 06.01.2014г. до 31.07.2015г. са назначавани 6 социални работника, които отговарят на изискванията за длъжността и притежават необходимото образование:

- четирима социални работника са работили за периода на реализиране на проекта – от тях един работи и към момента в Център за настаняване от семеен тип – кв.Трендафил; един е освободен от Работодателя в периода на изпитателния срок на договора; един служител е напуснал по собствено желание и на един служител след приключване на договора по проекта, същия не е подновен.

ОТНОСНО: *Обученията на екипите в двата Центъра.*

Услугата „Център за настаняване от семеен тип за деца и младежи с увреждания“ е иновативна за община Габрово, поради което със стартирането на услугата са организирани и проведени 3 специализирани и 1 надграждащо обучение за персонала на двата Центъра. Специализираните обучения са проведени от доказани специалисти в областта за работа с деца и младежи с увреждания - консорциум ФИЦЕ – България- БАЛИЗ. По време на обученията са обхванати теми: „Модерен подход в грижата за деца с увреждания“, „Мениджмънт на социални услуги от резидентен тип“, „Ефективно управление на персонала“, „Взаимодействие на социалната услуга с общността и други услуги в общността“, „Правилно организиране на свободното време на ползвателите на услугата“ и др. Провеждани са и ежемесечни супервизии на екипите на двата Центъра. Поддържащото обучение е проведено от фондация „Лумос“, по теми свързани с деинституционализацията и грижи за деца с увреждания. Паралелно са проведени обучения от БЧК на тема „Доболнична помощ“.

Екипите на двата Центъра вземат и участие в дискусия „Психично страдание“ с участие на г-жа Весела Банова, д-р Мечкунова и др., което дава практически насоки за работа с деца с увреждания.

Проведена е съвместна супервизия, с екипът от Център за социална рехабилитация и интеграция за деца от аутистичния спектър „Келер“, на която е разгледан конкретен случай на настанен потребител.

ОТНОСНО: *Избор на ръководител на Центровете за настаняване от семеен тип за деца и младежи с увреждания.*

Избора на ръководител за социалната услуга Център за настаняване от семеен тип за деца с увреждания е проведена, съобразно разработената в рамките на проект „Подобряване на грижата за деца с увреждания чрез разкриване на социална услуга в община Габрово“ Процедура за подбор на персонала. Процедурата е утвърдена от кмета на Община Габрово и е в съответствие с действащата европейска и българска нормативна уредба.

Конкурсът за Ръководител на двата Центъра е стартиран с публикуване на обяви съответно на:

- Електронната страница на Община Габрово;
- Дирекция „Бюро по труда“ – Габрово.
- Информационен център на Община Габрово;
- Електронен сайт за обяви за работа- jobs.bg .

Изискванията за заемане на длъжността „Ръководител“ са съобразени с действащо към момента на провеждане на подбора „Методическо ръководство за предоставяне на социални услуги“:

- Минимално изисквано образование – висше, бакалавър;
- Специалност – „Социални дейности“, „Социална педагогика“, „Психология“, „Медицина“ или друга специалност – хуманитарен профил ;
- Минимален професионален опит – 3 години в областта на основната цел на длъжността;



- Управленски опит в сферата на социални, образователни или други дейности (умения за управление на персонал, умения за планиране, бюджетиране, управление на изпълнението на дейността, умения за отчитане на дейността;)
- Добра компютърна грамотност
- Умения за работа с деца, с близки и роднини, умения за взаимодействие с различни институции;
- Допълнителни квалификации и опит са предимство.

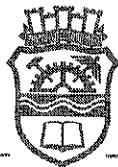
Със Заповед на Кмета на Община Габрово № 2347/19.11.2013 е сформирана комисия за оценка на кандидатите. На 20.11.2013 год. в град Габрово комисията е разгледала постъпилите заявления от кандидатите, като съобразно изискванията посочени в поканата допуска до събеседване един кандидат. След проведено събеседване с одобрения кандидат на 22.11.2013г., Комисията преценява, че същия притежава нужните професионални, делови и личностни качества, необходими за заемане на длъжността ръководител и предлага на Кмета да бъде назначен.

След стартиране реалното предоставяне на социална услуга на 01.04.2014г.от проведените мониторингови посещения на екипа за управление на проекта и срещи с екипите на двата Центъра, се установява, че Ръководителят среща затруднения при изпълнението на служебните си задължения. В резултат на системно несправяне със задълженията Екипът за управление на проекта взема решение и предлага на Кмета на общината ръководителят да бъде освободен. Също така екипа за управление предлага на длъжността „ръководител“ да бъде преназначен един от възпитателите от ЦНСТ – кв. Трендафил, кандидатствал за позицията Ръководител – госпожа Маринела Лазарова.

Госпожа Лазарова е кандидатствала за работа за позициите - ръководител и възпитател, като за длъжността ръководител не е допусната до събеседване, поради липсата на изискуемия управленски опит. В следствие с промени в нормативната уредба и утвърждаването на Методическото ръководство за условията и реда за предоставяне на социалната услуга „Център за настаняване от семеен тип за деца и младежи“ влязло в сила от 2014г., същата отговаря за изискванията за длъжността ръководител на ЦНСТ. Според Стандарт 20: Подбор на персонала, т. 20.2: Критерии за подбор на персонала, от същата методика, *„видът образование, научната степен и квалификация при подбора и ангажиране на персонала за ЦНСТДМ не са категорично определящи за техния избор, а изборът се основава на опита, който имат кандидатите в отглеждане, възпитание, грижа и работа с деца/младежи, мотивация за професионално развитие и умения за екипна работа, както и нагласата и чувствителността на кандидатите към работа и общуване с различни деца/младежи; емоционалната им зрялост и готовността им да полагат грижи за децата/младежите“*. В горепосоченият документ отпада изискването, ръководителят на социалната услуга да има управленски опит.

Считано от 07.05.2014г., по предложение на Екипа за управление на проекта и предвид новото „Методическо ръководство за условията и реда за предоставяне на социална услуга „Център за настаняване от семеен тип за деца и младежи“, Маринела Лазарова е преназначена от длъжността „възпитател“ на длъжността „ръководител“ на срочен трудов договор до края на проекта.

След приключването на проекта длъжностите на служителите в двата Центъра не са обявявани със Заповед на Кмета на Община Габрово за конкурсни. На длъжността ръководител е преназначен досегашния и част от действащия персонал по проекта.

**ОТНОСНО:** *Образованието на ръководителя на двата Центъра*

Ръководителят на двата Центъра за настаняване от семеен тип за деца и младежи с увреждания е завършила ВТУ „Свети Свети Кирил и Методий“, магистър по история и география и учител в средните училища.

ОТНОСНО: *Професионалният опит на ръководителя*

Ръководителят има 11 /единадесет/ години административен опит като инспектор – държавен служител в Дирекция „Образование и култура“ в Община Русе. В социалната сфера Г-жа Лазарова има професионален опит – 4 /четири/ години като възпитател в Дом за деца лишени от родителска грижа „Свети Димитър Басарбовски“ гр.Русе.

ОТНОСНО: *Участието на ръководителя на Центровете за настаняване от семеен тип за деца с увреждания в специализирани обучения и специализации.*

Видно от автобиографията на г-жа Лазарова - ръководител на ЦНСТДМ, че професионалният ѝ опит е свързан както с административна работа, така и с практическа работа с деца и младежи с увреждания и/или в риск.

Маринела Лазарова е участвала в обучения, семинари и дискусии, упоменати в т.2.3. и :

- „Добри практики в центрове за настаняване от семеен тип“ от проект „Подкрепа“ към ДАЗД“;
- „Деинституционализация“ от Фондация Сийдър;
- Въвеждащо и поддържащо обучение за социалните услуги предлагани в общността от Фондация БАЛИЗ
- Поддържащо обучение от Фондация Лумос за деинституционализация

С УВАЖЕНИЕ:

ТАНЯ ХРИСТОВА
Кмет на Община Габрово