

ПИТАНЕ

от ЛЕНА ЕНЕВА – общински съветник
от заседание на Общински съвет – Габрово,
проведено на 28.11.2019 г.

Уважаеми господин председател, уважаеми господин Меразчев, колеги,
Имам един въпрос, който от доста време предизвиква противоречиви становища и напрежение в публичното пространство, относно начина на определяне възнагражденията на работещите в структурите на бюджетна издръжка, било общинска, било държавна. Годици назад, тук в тази зала, възникна подобен въпрос. Сега отново искам да го поставя към кмета на Общината.

Моля Ви, така го подчертавам още веднъж, става дума за проблем, който не е само в нашата общинска администрация Габрово, а съществува във всички администрации. Моля Ви, на следващото заседание на Общински съвет – Габрово да ми отговорите:

Кои категории служители в общинска администрация, като почнем от висшите служители, ръководството на Общината, от кмета до последното лице по структурата на общинска администрация, получават начислени върху индивидуалните си основни трудови възнаграждения „клас прослужено време“ и кои не получават? И по-важното в моето питане е, какво е правното основание и за едната ситуация, и за другата при определяне на правото на получаване на такъв „клас прослужено време“.

Моля ви, към същия този отговор да включите не само основния щат на общинска администрация по структурата, която сме приели, а и видовете „други дейности“, които съществуват /други дейности по икономиката и т.н./.

Пак казвам, изключително важно е за мен, и за всички нас трябва да бъде, е да получим правните основания, на които Община Габрово определя правото на един или друг администратор да получава „клас прослужено време“.

С едно изречение мотивирам пред колегите ми, тъй като и голяма част от тях сега се сблъскват с тази материя, че има колеги, които получават „клас прослужено време“ върху своите основни трудови възнаграждения и такива, които не получават.

Благодаря.



ДО
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ – ГАБРОВО

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ГАБРОВСКА ОБЛАСТ
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ – ГАБРОВО
№ 00-11/19.12.2019 г.

ОТГОВОР

**НА ПИТАНЕ НА ГОСПОЖА ЛЕНА ЕНЕВА - ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИК, ОТ
ЗАСЕДАНИЕ НА ОБЩИНСКИ СЪВЕТ, ПРОВЕДЕНО НА 28.11.2019г.**

Въпрос: „Кои категории служители в общинска администрация, като почнем от висшестоящите служители, ръководството на Общината, от кмета до последното лице по структурата на общинска администрация, получават начислени върху индивидуалните си основни трудови възнаграждения клас прослужено време и кои не получават? И по-важното – кое е правното основание за едната ситуация и за другата при определяне правото на получаване на такъв клас прослужено време. Моля Ви, към същия този отговор да включите не само основния щат на общинска администрация по структурата, която сме приели, а и видовете други дейности, които съществуват/други дейности по икономиката и т.н./.

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ЕНЕВА,

На поставения от Вас въпрос Ви предоставям следната информация:

В Община Габрово допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит получават териториалните органи на изпълнителната власт по чл. 19, ал. 3, т. 2 от Закона за администрацията /ЗА/ – кмет на община, кметове на кметства и кметски наместници. Такова получават и зам.-кметовете. Съгласно чл.19а, ал. 1 от Закона за администрацията и чл. 38, ал.7 от ЗМСМА, кметовете на общини, райони и кметства, кметските наместници и зам.-кметовете на общини имат всички права по трудово правоотношение освен тези, които противоречат или са несъвместими с тяхното правно положение. Заплащането на служителите по чл. 19, ал.3, т.2 от Закона за администрацията и на зам.-кметовете е съгласно ПМС 67/2010 г. за заплатите в бюджетните организации и дейности. Спрямо тях се прилага и Наредбата за структурата и организацията на работната заплата /ДВ. бр.9 от 2007 г./ в конкретния случай на поставения въпрос - чл. 12, ал.1 „За придобит трудов стаж и професионален опит на работниците и служителите се заплаща допълнително месечно възнаграждение в процент от основната работна заплата, определена в индивидуалния трудов договор.“



Съгласно Закона за администрацията, администрацията е структурирана в дирекции и отдели. Работещите в нея са назначени по служебно и по трудово правоотношение. Заплащането на тези служителите е съгласно изискванията на Наредба за заплатите на служителите в държавната администрация /ДВ. бр.49 от 2012 г./, с която се определят структурата на заплатата, условията и редът за определяне и изменение на заплатите на служителите в държавната администрация. В глава четвърта от Наредбата „Допълнителни възнаграждения“ не е регламентирано допълнително възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит, поради което служителите в администрацията и по трудово и по служебно правоотношение не получават такова.

В едномесечен срок от влизането в сила на Наредбата ръководителят на административната структура беше длъжен да приложи § 2 от Преходни и Заключителни разпоредби на същата, а именно:

1. утвърждава нови вътрешни правила за заплатите, като в случаите по чл. 5, ал. 2 определя и източниците за финансиране на индивидуалните брутни месечни заплати;

2. определя индивидуални основни месечни заплати на служителите, така че те, намалени с дължимия данък и със задължителните осигурителни вноски за сметка на осигурените лица, ако са били дължими, да не са по-ниски от получаваните до момента брутни месечни заплати, намалени с дължимите данъци и с дължимите задължителни осигурителни вноски за сметка на осигуреното лице, ако са били дължими;

3. включва в брутните заплати по т. 2:

а) основните месечни заплати или основните месечни възнаграждения;

б) допълнителните възнаграждения, които се изплащат постоянно заедно с полагащите се основни месечни заплати или основни месечни възнаграждения и са в зависимост единствено от отработеното време.

Работещите в Община Габрово, извън основния щат, са назначени по трудов договор и спрямо тях се прилага цитирания по-горе чл. 12, ал.1 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата.

С уважение,

ТАНЯ ХРИСТОВА

Кмет на Община Габрово